

GINNlab Goethe-Institut Innovation lab  
Impresa Sociale a r.l.

# BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022

## Sommario

---

INTRODUZIONE.....	
METODOLOGIA .....	
CARATTERISTICHE ISTITUZIONALI E ORGANIZZATIVE.....	
PROFILO DELLA SOCIETA' .....	
BREVE STORIA DELLA SOCIETA' .....	
IL PROGETTO.....	
I LUOGHI.....	
RELAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA	
IL CAPITALE SOCIALE .....	
IL FATTURATO .....	
IL COSTO del PERSONALE.....	
QUALI PROSPETTIVE PER IL 2023.....	
OBIETTIVI E STRATEGIE DI MEDIO E LUNGO TERMINE.....	
GLI STAKEHOLDER .....	
ORGANI SOCIALI .....	
L'ASSEMBLEA DEI SOCI.....	
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE .....	
LE RISORSE UMANE.....	
I SETTORI DI ATTIVITA .....	
CONCLUSIONI FINALI DEL PRESIDENTE DELLA SOCIETA'.....	

## **INTRODUZIONE**

Il Bilancio Sociale è uno strumento che permette alle organizzazioni di evidenziare e rendicontare, aspetti non “coperti” dai documenti normalmente elaborati dall’Impresa sociale quali l’aspetto di relazione con i propri stakeholder, sia esterni che interni, ovvero dei soggetti "portatori di interessi" nei confronti di una organizzazione quali sono non solo i clienti, i fornitori, i finanziatori, i collaboratori; ma anche altri gruppi di interesse esterni o gruppi di interesse locali.

Il Bilancio di esercizio, con il suo rendiconto e con la nota integrativa che lo accompagna, svolge una funzione informativa oltre che dell’aspetto economico della propria attività, ruolo svolto dal Bilancio Economico d’Esercizio, anche dell’aspetto societario, per fornire le informazioni, previste dal Codice civile e dalle normative per gli enti economici e non, per la tutela dei terzi e della società in genere. Il Bilancio Sociale svolge una diversa funzione dato che ogni organizzazione, in diverso modo e misura, si prefigura e manifesta nelle sue scelte un determinato indirizzo etico, che indirizza le sue scelte strategiche e le sue azioni quotidiane.

Il Bilancio Sociale, perciò, si configura come un vero e proprio processo di analisi dei rapporti che l’organizzazione intrattiene con tutti coloro che hanno un interesse nei confronti della attività condotta dalla struttura dando informazioni che non si trovano nei bilanci economici.

La finalità generale della redazione del Bilancio Sociale è quella di avviare un percorso di rendicontazione dell’impatto dell’attività sociale che, di anno in anno, si sviluppi e si caratterizzi ulteriormente, partendo dalle fonti informative esistenti presso l’organizzazione e che consenta di:

- raccogliere e organizzare i risultati rilevanti relativi all’impatto dell’attività sul territorio
- evidenziare il grado di coerenza della organizzazione tra mission, strategie, attività e risultati conseguiti
- comunicare efficacemente i dati rilevanti e la coerenza funzionale dell’intera organizzazione agli stakeholder interni ed esterni.

Nello specifico, la redazione del bilancio sociale serve a:

- dotare l’organizzazione di un ulteriore ed efficace strumento di governance
- aumentare la comunicazione con l’esterno
- organizzare, in modo coerente, le diverse fonti informative che descrivono le attività, evidenziando eventuali ulteriori esigenze informative.

- rilevare la produzione di valore aggiunto sociale e la sua distribuzione in base agli stakeholder e alle strategie della organizzazione.

- avviare un sistema di gestione delle attività, secondo un modello di rendicontazione sociale.

Attraverso il Bilancio Sociale, l'organizzazione si propone di:

- confrontare quanto realizzato con le esigenze sociali preesistenti, fornire informazioni sul raggiungimento degli obiettivi sociali prefissati.

- comprendere il ruolo svolto dalle nostre attività nella società civile.

- rendicontare in termini di utilità, legittimazione ed efficienza, le azioni sociali dell'azienda.

- estrinsecare il valore aggiunto sociale prodotto e distribuito nei confronti degli stakeholder di riferimento e della collettività nel suo complesso.

- coinvolgere gli interlocutori privilegiati e, in questo senso, favorire la trasparenza delle attività e delle iniziative poste in essere dalla Organizzazione.

- rappresentare un momento di riflessione e di confronto, a vari livelli, per i soggetti che agiscono all'interno dell'azienda, al fine di migliorare la qualità di prodotto e servizio, il rapporto con gli utenti, la sicurezza sul posto di lavoro.

## ***METODOLOGIA***

Il presente bilancio sociale è relativo al periodo 1 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

La metodologia utilizzata per la redazione cerca di attenersi alle linee guida per la realizzazione del bilancio sociale delle organizzazioni no profit.

Il Bilancio Sociale per la sua redazione coinvolge il consiglio di amministrazione e l'assemblea dei soci.

Si è cercato di realizzare una sintesi facilmente fruibile dall'esterno della organizzazione evidenziando i dati più significativi.

## **CARATTERISTICHE ISTITUZIONALI E ORGANIZZATIVE**

### ***PROFILO DELLA SOCIETA'***

Nome: GINNlab – Goethe-Institut Innovation Lab – Impresa Sociale a responsabilità limitata

Forma giuridica: Impresa Sociale a responsabilità limitata

Codice Fiscale e partita Iva : 15915991002

Data costituzione: a: 5 novembre 2020

Data iscrizione: 12 novembre 2020

Data inizio attività: 1 dicembre 2020

Durata della società: Indeterminata

Iscrizione R.E.A della Camera di Commercio di Roma: RM-1622732

Attività prevalente esercitata: attività di promozione dello sviluppo economico e sociale della collettività

Codice ATECO (attività prevalente): 94.99.40

Capitale sociale al 31 dicembre 2021: € 10.000,00

Sede legale e amministrativa: Via Savoia n.15 – 00198 Roma

E-mail: [ginnlabimpresasocialesrl@legalmail.it](mailto:ginnlabimpresasocialesrl@legalmail.it)

### ***BREVE STORIA DELLA SOCIETA' E DEL SUO PROGETTO***

La società nasce per volontà del suo socio unico, il Goethe-Institut e.V., per rispondere alla necessità di disporre di uno strumento snello e radicato nel territorio italiano, per svolgere attività senza scopo di lucro e per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale di ogni tipo, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alla sua attività.

La società opera, specificamente, per favorire il dialogo culturale, le iniziative sociali e del lavoro con focus sul l'intensificazione dei rapporti italo-germanici, nel contesto di un'Europa pacifica, libera e impegnata nelle relazioni amichevoli con i propri vicini.

In particolare, la società opera come “tecostruttura” della rete StartNet – network di transizione scuola-lavoro in Italia.

La rete StartNet è nata in 2017, grazie ad un accordo di finanziamento tra la fondazione tedesca Stiftung Mercator GmbH e il Goethe-Institut e.V., come strumento per contrastare la disoccupazione giovanile nel Sud dell’Europa.

La rete StartNet in Italia opera sulla base di un Memorandum of Understanding, firmato il 14 settembre 2017 tra:

- la fondazione tedesca "Mercator" (Stiftung Mercator GmbH - Essen),
- l'Istituto di cultura germanico Goethe-Institut e.V.,
- il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, (MIUR),
- la Regione Puglia - Assessorato all’Istruzione, Formazione e Lavoro,
- l'Ufficio Scolastico Regionale della Puglia,
- l'Unione delle Camere di Commercio di Puglia (Unioncamere Puglia),
- la Confindustria della Puglia,
- il Consorzio nazionale per l'innovazione sociale NOVA e
- la Rete di Scuole pugliesi Green Education & Training (tutti insieme i "Partner")

L’accordo è stato riconfermato nel marzo 2021 dagli stessi Partner ai quali si è aggiunto:

- l’Ufficio scolastico Regionale della Basilicata e
- la società stessa GINNlab – Goethe-Institut Innovation Lab – Impresa Sociale, come braccio esecutivo delle decisioni e delibere dei Partner firmatari del Memorandum.

Nel 2022 si è aggiunta tra i firmatari:

- La Camera di Commercio di Foggia.

La Fondazione Vincenzo Casillo ha fatto richiesta di essere ammessa nella rete.

La rete StartNet, con il suo progetto, si propone di:

- a) ridurre nel lungo termine, la disoccupazione giovanile nelle Regioni Puglia e Basilicata e, in generale, nelle Regioni del Sud Italia, grazie alla promozione di un network regionale formato da più parti interessate (partner e stakeholder);
- b) realizzare un ampio network territoriale che crei collaborazioni strutturate tra il sistema di istruzione, del lavoro, del Terzo settore e delle politiche giovanili, rendendo i giovani artefici dei processi di sviluppo (su scala regionale);

c) promuovere il nascente dibattito specialistico sulla transizione istruzione - lavoro a livello europeo tra enti ed organizzazioni operanti nel settore nelle diverse regioni europee (StartNet Europe).

La Società potrà svolgere, sia nell'ambito del Memorandum e del progetto Startnet, che al di fuori di esso, iniziative nuove o simili purché siano connesse e/o collegate ai propri scopi sociali, anche con altri partner, siano essi istituzionali e/o privati.

Un accordo di collaborazione tra il Goethe-Institut e.V. di Roma e Ginnlab, condiviso con la Fondazione Mercator, regola il trasferimento alla nuova società dei fondi destinati al progetto StartNet in Italia.

Come attività residuale, per lasciare spazio ad eventi non oggi prevedibili o previsti, nello Statuto è stato previsto che la Società potrà svolgere, comunque, qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopra elencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, commerciale, industriale, mobiliare e finanziaria (nei limiti consentiti dalla Legge) necessari od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, ivi comprese le eventuali prestazioni di garanzia a favore di terzi, la concessione di avalli e fidejussioni, l'assunzione, anche in via non prevalente, di interessenze e di partecipazioni in altre società, imprese costituite o costituende aventi oggetto e scopo sociale analogo, complementare o affine al proprio, ovvero partecipare a partnerships di natura contrattuale aventi i medesimi fini, nonché partecipare a bandi per progetti regionali, nazionali o europei finanziati dai soggetti emittenti e ricevere e gestire fondi pubblici e privati che le vengono assegnati, inclusi i fondi messi a disposizione del progetto StartNet dalla fondazione tedesca Mercator, secondo le decisioni e delibere dei Partner del Memorandum.

## ***IL PROGETTO***

In data 21 marzo 2021, la società GINNlab – Goethe-Institut Innovation Lab – Impresa sociale, ha firmato il Memorandum of Understanding del progetto StartNet – network per la transizione scuola-lavoro, per la gestione ed il supporto tecnico-amministrativo-organizzativo e finanziario delle attività della rete del progetto StartNet II nelle sue fasi successive, divenendo il braccio operativo dei firmatari del Memorandum.

## **I LUOGHI**

La società opera principalmente in Italia, con un focus sulle regioni del Sud Italia.

Oltre all'ufficio a Roma presso il Goethe-Institut Rom, la società ha aperto una sede operativa in Puglia a Bari presso lo spazio dell'Impact Hub Bari.

## **RELAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA**

### **IL CAPITALE SOCIALE**

È stato interamente versato dal socio Unico Goethe-Institut e.V. con sede in Germania ed ammonta ad euro 10.000,00.

### **IL FATTURATO**

Nell'esercizio 2022 è stata emessa una fattura per € 18.000.= per i servizi di pubblicazione e diffusione di linee guida sull'implementazione di strutture innovative nel campo dell'orientamento professionale e della transizione scuola-lavoro.

L'attività anche nel 2022 è stata svolta utilizzando i contributi ricevuti direttamente dal socio e quelli ricevuti attraverso la Fondazione tedesca Stiftung Mercator.

Nel periodo in esame i contributi ricevuti ammontano ad € 399.150.=

### **IL COSTO DEL PERSONALE**

Al 31 dicembre vi sono n. 5 assunti con la qualifica di impiegati ed il costo complessivamente sostenuto per tale voce ammonta ad € 227.281,54.

L'attività della Società è, inoltre, supportata da diverse collaborazioni esterne.

### **QUALI PROSPETTIVE PER IL 2023**

Il progetto StartNet-network - transizione scuola-lavoro è nella fase finale del secondo e ultimo finanziamento della fondazione tedesca Stiftung Mercator.



Per StartNet Italia, il finanziamento termina il 31 maggio 2023, mentre per StartNet Europa è stata concordata una proroga a costo zero per un altro anno, fino a maggio 2024.

StartNet è ora in fase di acquisizione fondi per garantire il futuro della rete, con partner locali e internazionali e per ancorarla a livello istituzionale.

L'attenzione si concentrerà in futuro sempre di più sull'occupabilità (2023 è l'anno europeo delle competenze) e sui nuovi profili professionali, al fine di affrontare le sfide future (del mercato del lavoro) senza lasciare indietro nessuno.

La co-leadership dei giovani, la loro integrazione professionale, lo scambio internazionale di esperti e il lavoro di advocacy, saranno i pilastri principali dell'offerta di StartNet anche in 2023.

Nel dicembre 2022, i partner della rete hanno sviluppato una teoria del cambiamento per dare indicazioni per le attività di StartNet in futuro e per permettere la misurabilità delle azioni. Parallelamente è stata fatta fare una valutazione da una società esterna, delle azioni della seconda fase di StartNet.

La valutazione ha fornito importanti input per un ulteriore sviluppo strategico.

E' stata riscontrata una grande volontà e un notevole potenziale da parte del partenariato per continuare le attività con StartNet anche dopo la conclusione del finanziamento di Mercator in 2023.

I partner regionali ed europei sostengono il progetto con attività di fundraising.

Diversi progetti Erasmus+ stanno già rafforzando l'impatto e la portata delle attività di StartNet, assicurando un cofinanziamento crescente.

StartNet, con il suo approccio unico europeo-regionale di azione congiunta, la sua reputazione, la sua esperienza e le sue reti, così come l'impresa sociale Goethe-Institut Innovation Lab (Ginnlab), è molto ben posizionata per affrontare le sfide future (disoccupazione giovanile, carenza di competenze, competenze per il cambiamento climatico, tecnologico e sociale).

L'anno 2023 sarà segnato dalla creazione di partenariati virtuosi che possano garantire la continuità delle attività della rete StartNet.

In prospettiva, la Società è concentrata principalmente su:

- 1. Garantire la continuità operativa nel tempo della rete StartNet – network transizione scuola-lavoro**

- a. Ricerca di nuovi fondi

Si è creato un comitato promotore tra i partner della rete StartNet con l'incarico di sviluppare una strategia di fundraising per la prossima fase di StartNet.

La ricerca e acquisizione di nuovi fondi si è focalizzato su tre assi: fondi pubblici europei, nazionali e regionali, fondi privati e fondi filantropici.

Ginnlab ha condotto una serie di colloqui bilaterali con enti pubblici e privati e ha partecipato, in nome della rete StartNet, a diversi bandi pubblici.

Sono stati ammessi a finanziamenti per un totale di ca. 1 milione di euro, i seguenti progetti presentati:

Area di intervento	Progetto	Bando	durata	partenariato	budget	territorio
NEET e abbandono scolastico	<b>EduT</b> Educational Tracking (11-17 anni)	Agenzia per la coesione – PNRR	2 anni	<b>NOVA (capofila)</b> , Ashoka Comune di Trani, Fondazione Casillo Ginnlab, Terra Terra (Vazapp) ITS Puglia Digital Maker, Parrocchia SS. Angeli Custodi Trani, Coop. IRSEA Bisceglie	250.000 €	Trani e Bisceglie (BAT)
Diffusione modelli, scalabilità	Pubblicazione buone pratiche	GOVET	1 anno (da dicembre 2022 a dicembre 2023)	Ginnlab	36.000 €	Italia, Germania
Orientamento – skills	<b>PAFF</b> Parcours for future	Erasmus+ KA2 Cooperation in vocational educational training	3 anni (da gennaio 2023 a fine 2025)	<b>Life e.V. (capofila) - DE</b> Goethe-Institut - DE Ginnlab - IT Alfa Liguria - IT Arno – North Macedonia Scoala de Valori - RO	400.000 €	Europa
Partecipazione giovanile e green skills	<b>Be2aty</b> (15-25 anni)	Erasmus+ KA2 Capacity Building in the field of Youth	3 anni (da aprile 2023 – a fine 2025)	<b>Goethe-Institut Kairo (capofila) – DE</b> Ginnlab - IT 3 ONG egiziane - EG MIO - GR	300.000 €	Mediterraneo (Egitto, Grecia, Italia)

#### b. Sviluppo del partenariato strategico

Nell'anno 2022 la Camera di Commercio di Foggia ha firmato il Memorandum of Understanding, portando dentro la rete StartNet le competenze e il network sulla formazione imprenditoriale, di cui la Camera di Foggia è capofila per il sistema camerale in Puglia.

Con questo inserimento nella rete si è inoltre aperta la collaborazione con il territorio foggiano finora poco rappresentato nelle attività di StartNet. La Fondazione Vincenzo Casillo con sede a Corato (BA), già partner di collaborazione

e co-finanziatore di alcune attività di StartNet, ha chiesto formalmente di essere inserito nel Memorandum of Understanding.

La richiesta è stata accolta positivamente da parte della rete.

La Fondazione Casillo fungerà da ponte tra la rete e il mondo della filantropia; il suo ruolo è strategico per il futuro sviluppo del network.

Si è rinnovato l'accordo di collaborazione con Ashoka Italia e l'Agenzia Nazionale Giovani nell'ambito del progetto nazionale di empowerment giovanile GEN C.

c. Evoluzione di StartNet Youth

Il Comitato Giovani StartNet, StartNet Youth, è stato inserito a pieno titolo nella governance di StartNet Italia.

StartNet Youth si è dotato di un Regolamento e ha eletto due rappresentanti nell'organismo di governance di StartNet Italia che partecipano agli incontri della rete.

Nella primavera dell'anno 2022, StartNet Youth ha presentato agli stakeholder e decisori politici pugliesi, il suo Manifesto per "Rivoluzionare la transizione scuola-lavoro".

In seguito si è creata una rete di associazioni di rappresentanza giovanile su livello nazionale, che si propone di portare le proposte dei giovani sulla transizione scuola-lavoro all'attenzione dei parlamentari.

Il metodo partecipativo che StartNet utilizza per coinvolgere i giovani, sta attirando molta attenzione a livello italiano ed europeo e ha fatto sì che StartNet Youth è stato invitato a vari incontri in altre regioni d'Italia per testimoniare un nuovo modello di co-leadership giovanile.

d. Diffusione del modello

I progetti avviati da StartNet sono modelli replicabili e trasferibili in altri contesti territoriali delle Regioni di riferimento Puglia e Basilicata e oltre. Ginnlab ha creato un "catalogo" di progetti trasferibili, che contiene i progetti di orientamento per le scuole secondarie, più testati e virtuosi.

Il catalogo è stato inoltrato agli USR delle regioni Puglia e Basilicata ed a tutte le scuole dei due territori.

<u>Classi</u>	<u>Modello</u>	<u>Coinvolti</u>	<u>Durata</u>
<u>Secondaria di I grado</u> <u>Secondaria di II grado: 1°-3°</u>	Skills for Life 	<u>Docenti</u>	<u>Diversi momenti durante l'anno</u>
<u>Secondaria di I grado: 3°</u> <u>Secondaria di II grado: 1°- 5°</u>	Go4STEM  Scopri il tuo talento!	<u>Tutor interni o esterni</u>	<u>½ giornata a classe</u>
<u>Secondaria di I grado: 3°</u> <u>Secondaria di II grado: 4°- 5°</u>	Proactive Training 	<u>Docenti e Imprese del territorio</u>	<u>Tutto l'anno scolastico</u>
<u>Secondaria di II grado: 4°- 5°</u>	A scuola d'impresa  Scopri il tuo talento!	<u>Docenti e Imprese del territorio</u>	<u>1 giornata</u>
<u>Secondaria di II grado: 1°- 5°</u>	Partecipazione giovanile – Format STAY COOL	<u>Docenti</u>	<u>2 ore</u>

Il progetto Or.Co. digitsys, di cui Ginnlab cura la comunicazione, è stato considerato dall'ente finanziatore "Con i Bambini" impresa sociale, un modello virtuoso ed esemplare.

Su invito di "Con i Bambini", Or.Co. digitsys è entrato nella rete delle eccellenze tra i progetti finanziati dal bando "Nuove Generazioni".

Per garantire una maggiore visibilità e per facilitare la diffusione del modello StartNet, Ginnlab ha assunto una risorsa dedicata alla comunicazione social-media e stampa.

Grazie a questo la società ha potuto aumentare molto la visibilità e l'interazione nei canali social, soprattutto nei canali LinkedIn, Facebook e Instagram.

In 2022 sono stati pubblicati:

- Il Manifesto di StartNet Youth "Le nostre idee per rivoluzionare la transizione scuola-lavoro"
- Articolo "Startnet: un modello di lavoro collaborativo ed in rete per una migliore transizione scuola-lavoro" nella rivista Pedagogia e

Lavoro - Volume a cura di Alessandro De Vita “Orientare nella transizione scuola-università-lavoro promuovendo le character skills”

e. Valutazione d’impatto e teoria del cambiamento

Da metà dell’anno 2022, StartNet viene accompagnato da un ente valutatore esterno, ARCO.

Una valutazione intermedia è stata condivisa con il partenariato di StartNet. Seguendo le raccomandazioni dei valutatori StartNet ha promosso un processo collettivo del partenariato per la elaborazione di una teoria del cambiamento per i prossimi anni.

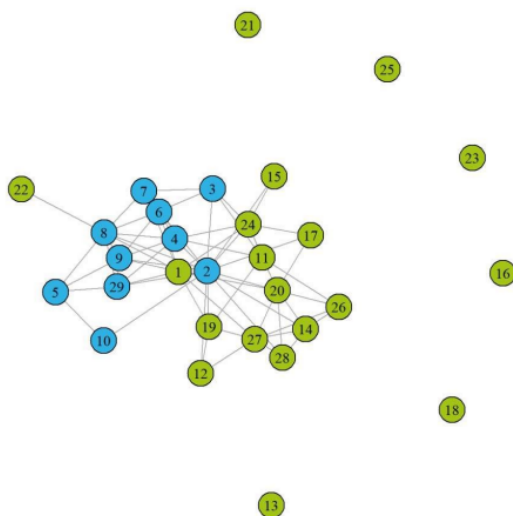
**2. Garantire l’operatività dell’ufficio**

La forza dell’impresa sociale Ginnlab sta nelle sue risorse umane.

Per garantire la competitività dell’ufficio e per preparare al meglio le risorse alle future sfide, Ginnlab ha investito molto nella formazione delle singole collaboratrici, rafforzando in loro tutte le competenze necessarie per poter gestire e accompagnare al meglio progetti, processi e strategie negli ambiti previsti dallo statuto della società.

Dai dati della valutazione d’impatto, emerge che le attività dell’ufficio di coordinamento messo a disposizione da Ginnlab, sono fondamentali per il lavoro della rete StartNet.

Figure 9 Social Network Analysis - StartNet II



Source: Author's elaboration

StartNet Italy Network		StartNet Europe Network	
N	Organisation Name	N	Organisation Name
2	GiNNlab - Goethe Institut innovation lab	1	Goethe Institut
3	MIUR - Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca	11	Associazione Cometa
4	Regione Puglia – Assessorato all'Istruzione, Formazione e Lavoro	12	#Progettiamociilfuturo
5	Confindustria Puglia	13	STAYnet
6	Green Education Training	14	Viko – Vilnius Kolegia University of Applied Sciences
7	Ufficio Scolastico Regionale Basilicata	15	RuhrFutur
8	NOVA Onlus – Consorzio Nazionale per l'Innovazione Sociale	16	CYC – Check Your Change
9	Fondazione Vincenzo Casillo	17	Stadt Mannheim
10	Camera di Commercio Industria, Artigianato, Agricoltura di Foggia	18	Organization for social innovation
29	Startnet Youth	19	Fundación Santa María la Real
		20	Şcoala de Valori
		21	Turku Finland
		22	Fundación Secretariado Gitano
		23	KOST Tirol
		24	Jump naar Werk
		25	Arbeiterkammer Oberösterreich
		26	Apprentis d'Auteuil
		27	Zaklada Znanje na djelu – Stiftung Wissen am Werk
		28	ARNO

## OBIETTIVI E STRATEGIE DI MEDIO E LUNGO TERMINE

Obbiettivi	Strategie	Entro quando
------------	-----------	--------------

<b>Consolidare le attività della società con nuovi progetti finanziati</b>	Ricerca di nuove attività inerenti a quelle previste nello statuto della società, sia tra le attività che Ginnlab potrà offrire per il suo socio Goethe-Institut e.V, che attività nuove tramite partecipazioni a bandi e gare, sia nell'ambito di StartNet che oltre.	2023-2027
<b>Confermare e allargare il partenariato StartNet e cercare nuovi fondi per la sua futura esistenza</b>	Fondazione di un comitato di promotori di StartNet che esplora possibili futuri scenari e cerca finanziatori, fondi ed eventuali nuovi partner strategici per garantire la sostenibilità della rete, in cui Ginnlab ha il ruolo di "tecnostruttura"	In corso
<b>Offrire servizi per il socio Goethe-Institut e.V.</b>	Offrire le competenze specialistiche dello staff di Ginnlab a progetti e misure del Goethe-Institut in Italia, Europa e oltre	Dal 2023
<b>Offrire consulenza a reti strategici non profit nell'ambito della transizione scuola-lavoro in Italia e Europa</b>	Offrire la consulenza delle competenze acquisite a reti non profit in Italia e Europa. Per esempio, reti di fondazioni filantropiche in Italia e Europa.	A partire da 2023
<b>Offrire servizi di consulenza a pagamento</b>	Sviluppare pacchetti di corsi di formazione e servizi di	A partire da 2023

	<p>consulenza negli ambiti in cui la società ha delle competenze specifiche. I servizi possono essere rivolti ad enti pubblici e privati nonché al Goethe-Institut stesso.</p>	
<p><b>Ampliare le attività di scambio di buone pratiche e mobilità su livello europeo</b></p>	<p>Ricerca di partenariati europei, partecipazione a progetti Erasmus+ sia KA1 (mobilità) che KA2 (strategici), facendo leva sulla rete di potenziali partner degli stakeholders italiani e europei. Potenziali ambiti di intervento sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• partecipazione giovanile</li> <li>• cittadinanza attiva</li> <li>• inclusione e diritti civili</li> <li>• formazione docenti</li> <li>• formazione duale</li> </ul>	<p>In corso</p>
<p><b>Qualificazione e scambio di personale specializzato, mobilità di docenti e studenti</b></p>	<p>Qualificazione e mobilità di personale specializzato tra Italia, Germania e altri paesi europei in collaborazione con enti che lavorano nella formazione professionale, lo studio duale e la mobilità di docenti e studenti.</p>	<p>Dal 2023</p>



<b>Gestione di altri servizi per conto di terzi</b>	Gestione di servizi sul territorio italiano in linea con lo statuto della società.	Dal 2023
---	--	----------

## **STAKEHOLDER E QUALITA'**

### **STAKEHOLDERS**

Gli Stakeholders sono tutti i soggetti, individui od organizzazioni, interessati dalla attività della società.

Possono essere classificati come stakeholders interni ed/od esterni.

Quando determinano direttamente le scelte della società, sono in grado di influenzarle, collaborano o interagiscono in modo continuativo sono detti stakeholders forti, o direttamente coinvolti.

Quando orientano le scelte e ne sono influenzati, interagiscono episodicamente o sono potenzialmente in grado di interagire (intenzionalmente o no), sono invece stakeholders deboli, o indirettamente coinvolti.

Possiamo suddividere gli stakeholders in questo modo:

<b>Categoria di stakeholder</b>	<b>Stakeholder</b>	<b>Tipo di coinvolgimento</b>
<b>Interni diretti</b>	Dipendenti (5) Collaboratori esterni (1)	Accordo di collaborazione o di assunzione
<b>Interni indiretti</b>	La rete dei Goethe-Institut nel mondo (190)	Scambio di esperienze e buone pratiche
<b>Esterni diretti</b>	Fondazione Mercator	MoU
	Ministero dell'Istruzione e del Merito	Partner StartNet (firmatario del MoU)
	Assessore Istruzione,	Partner StartNet (firmatario

	Formazione e Lavoro della Regione Puglia	del MoU)
	Ufficio Scolastico Regionale della Puglia	Partner StartNet (firmatario del primo MoU)
	Ufficio Scolastico Regionale della Basilicata	Partner StartNet (firmatario MoU)
	Unioncamere Puglia	Partner StartNet (firmatario del primo MoU)
	Camera di Commercio Foggia	Partner StartNet (firmatario del MoU dal 2022)
	Confindustria Puglia	Partner StartNet (firmatario MoU)
	Rete Scuole G.E.T	Partner StartNet (firmatario MoU)
	Consorzio NOVA	Partner StartNet (firmatario MoU)
	Gruppo StartNet Youth	Partner StartNet
	StartNet Europe (Goethe-Institut Bruxelles)	Partner StartNet
	Fondazione Vincenzo Casillo	Patto di co-progettazione
	Vazapp	Patto di co-progettazione
	Re-Generation Y-outh think tank	Patto di co-progettazione
	Distretto produttivo Puglia Creativa	Patto di co-progettazione
	Impact Hub Bari	Patto di co-progettazione
	Radio Panetti	Patto di co-progettazione
	Ashoka Italia	Patto di co-progettazione
	Materahub	Patto di co-progettazione
	Agenzia Nazionale Giovani	Comitato tecnico scientifico

	Bundesinstitut für Berufsbildung	Comitato tecnico scientifico
	Università Cattolica di Sacro Cuore di Milano	Comitato tecnico scientifico
	Ruhrfutur gGmbH	Comitato tecnico scientifico
	Widersense	Comitato tecnico scientifico
	Tecnostruttura delle Regioni	Comitato tecnico scientifico
	(Staynet) Goethe-Institut Skopje	Collaborazione e scambio di esperienze
	Goethe-Institut Kairo	Partner Erasmus+
	Life e.V. Berlin	Partner Erasmus+
	Alfa Liguria	Partner Erasmus+ e Partner StartNet Europe
	Scoala De Valori	Partner Erasmus+ e Partner StartNet Europe
	Comune di Mannheim (DE)	Partner Erasmus+ e Partner StartNet Europe
	Arno (North Macedonia)	Partner Erasmus + e Partner StartNet Europe
	Save the Children Italy	Partner di co-progettazione (bando ESF+)
	Ashoka Italia	Partner di co-progettazione e consulenza
	ARCO	Valutatori
	Assifero	Partner di ricerca fondi
	Fondazione Con il Sud	Partner istituzionali
	Con i Bambini	Partner co-finanziatori
	Comune di Parma	Partner di co-progettazione
	Comuni di Trani	Partner progetto Edu-T
	ITS Apulia Digital Maker	Partner progetto Edu-T

	FORMA	Evento SY
	Giovani degli ACLI	Co-organizzazione evento SY
	14 associazioni giovanili	Manifesto SY
	Tahibita, Acquaviva (BA)	Go4STEM
	Parrocchia SS. Angeli, Trani	Partner progetto Edu-T
	Partenariato Or.Co. (30 partner in Puglia e Basilicata)	
	Fondacion Santa Maria La Real, Madrid	Co-progettazione per bandi
	MIO- ECSE, Athen	Partner progetto Be2aty
	European Training Foundation, Torino	Scambio di esperienze e partenariato per Erasmus+
	BBUG	Partner di ricerca fondi
<b>Esterni indiretti</b>	<p>Studenti, famiglie, docenti ed imprese che partecipano alle attività della rete StartNet.</p> <p>Il <b>territorio</b> (inteso come comunità socio-geografica) in cui risiedono i soggetti di cui sopra.</p> <p>Il <b>territorio</b> come beneficiario degli effetti indiretti della attività degli operatori quali sinergie, nuove iniziative e nuove opportunità di sviluppo e di reddito.</p>	
	Govet, Anpal, MI, Ministero	Partner della Joint

	del lavoro, AHK, parti sociali, Bmbf, Bmas, Ambasciata di Germania in Italia	declaration of intent della cooperazione italo-tedesca dei Ministero dell'istruzione e del lavoro
--	--	---

## **STRUTTURA ORGANIZZATIVA E AMMINISTRAZIONE**

### **ORGANI SOCIALI**

#### **IL SOCIO**

1. GOETHE – INSTITUT E.V. con sede in Germania a Monaco di Baviera.

#### **L'ASSEMBLEA DEI SOCI**

Le decisioni di competenza dei soci possono essere adottate con metodo assembleare ovvero mediante consultazione scritta e/o consenso espresso per iscritto.

L'assemblea è costituita da tutti i soci.

L'assemblea è convocata dall'Organo Amministrativo mediante avviso spedito ai soci almeno una volta all'anno, entro i termini stabiliti dalla legge per l'approvazione del bilancio di esercizio e del bilancio sociale.

Possono partecipare all'assemblea i soci che hanno diritto di intervenire all'assemblea ed i lavoratori che facciano richiesta di partecipare che venga accettata.

Ogni socio che abbia diritto di intervenire all'assemblea-può farsi rappresentare per delega scritta rilasciata ad altro socio avente di intervenire all'assemblea.

#### **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

In base a quanto stabilito nell'atto costitutivo del 5 novembre 2020, l'Amministrazione della Società è affidata ad un Consiglio di Amministrazione, composto di due membri.

Nella stessa assemblea è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione il Sig. Georg Joachim Bernauer.

Il Consiglio è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società; si riunisce anche fuori dalla sede sociale, purché in Italia, nel luogo indicato nell'avviso di convocazione.

## **ORGANO DI CONTROLLO**

In base a quanto stabilito dall'art. 18 dello statuto il controllo della società in base a quanto disposto dal Decreto Legislativo 112/2017, può essere affidato ad un singolo sindaco iscritto nel Registro dei Revisori contabili, oppure in alternativa ad un Collegio Sindacale, nel caso specifico la società ha nominato quale il Sindaco il Dott. Stefano Ricalzone.

## **LE RISORSE UMANE**

I lavoratori dipendenti ed i collaboratori esterni sono i principali stakeholders interni della società, in quanto rappresentano sia il motore dell'impresa sociale, poiché grazie a loro è possibile portare avanti le iniziative per il raggiungimento degli obiettivi prefissati che i beneficiari dei programmi, in quanto gli stessi hanno una ricaduta socioeconomica che interessa tutto il loro compound familiare e relazionale.

L'organico di Ginnlab consiste di cinque dipendenti, tutte e cinque donne, di cui quattro con contratti a tempo indeterminato.

Tre risorse sono impiegate a tempo pieno (Project Manager, Coordinatrice della rete in Puglia e Basilicata e della partecipazione giovanile, responsabile comunicazione), una risorsa (amministrazione) lavora al 75%, una risorsa (comunicazione social media) lavora al 40% con un contratto a tempo determinato.

Le dipendenti partecipano regolarmente a workshop formativi del team nonché a corsi di formazione individuali.

La formazione continua dei propri lavoratori dipendenti è fondamentale sia per lo sviluppo professionale dei singoli e del team nel suo complesso, che per la crescita professionale e la competitività della società stessa.

Nell'anno 2022 le dipendenti hanno potuto partecipare e concludere con successo corsi di formazione professionale negli ambiti:

- Gestione e sviluppo strategico di imprese sociali (1 risorsa)

- Valutazione d'impatto sociale (1 risorsa)
- Amministrazione di fondi europei (1 risorsa)
- Amministrazione del personale (1 risorsa)
- 2 risorse hanno iniziato il corso di certificazione di Project Management PMP (da completare in 2023)

Nell'anno 2022 tutte le dipendenti hanno avuto la possibilità di continuare a lavorare in smart-working sulla base di accordi individuali che stabiliscono il numero di giorni da lavorare in presenza. In base alle normative in vigore, le dipendenti con figli/e sotto i 14 anni a carico hanno potuto usufruire di un'ulteriore flessibilità.

Si è potuto constatare che questo strumento influisce favorevolmente sulla Work-Life-Balance, sia in termini di flessibilità della gestione del tempo di lavoro - questo soprattutto da parte delle dipendenti con famiglia a carico – sia in termini di flessibilità di spazio.

Il team di Ginnlab si è dotato di strumenti tecnologici per la gestione del lavoro da remoto che consente agli operatori di confrontarsi e incontrarsi regolarmente sia in presenza che virtualmente. La società mette a disposizione degli operatori gli strumenti per facilitare la gestione del remote working.

I collaboratori esterni sono esperti scelti in base alle loro competenze per singoli progetti o attività; i loro contratti seguono gli standard del Goethe-Institut.

Tutti i contratti sono a tempo determinato in base ai progetti o attività.

## **SETTORI DI ATTIVITA'**

Attualmente la società opera nei seguenti:

Progetti ed interventi in collaborazione con altri enti del territorio

- Transizione scuola-lavoro insieme al partenariato StartNet
- Partecipazione giovanile nel programma GEN C insieme ad Agenzia Nazionale Giovani e Ashoka Italia
- Orientamento verso le materie STEAM insieme a GOVET (German Office for Vocational Education Training), Goethe-Institut, Confindustria Puglia,
- Pubblicazione e diffusione di buone pratiche della collaborazione italo-tedesca nell'ambito della formazione professionale insieme a GOVET e StartNet

## **CONSIDERAZIONI FINALI DEL PRESIDENTE DELLA SOCIETA'**

Come sottolinea chiaramente il recente rapporto di valutazione del nostro più grande progetto, StartNet - Network transizione scuola-lavoro, Ginnlab è il tassello che tiene insieme l'intera costruzione della rete italiana. In gergo, questo ruolo viene chiamato "ponte". Trovo questa denominazione molto azzeccata. Ginnlab è stato fondato proprio per questo: fare da ponte tra la scuola e il mondo del lavoro, tra la società civile e l'educazione, tra le generazioni, tra la Germania e l'Italia, tra i decisori e i giovani, tra le buone pratiche in Italia e Europa, tra il già sperimentato e l'innovazione.

In due anni e mezzo di vita della nostra società, questo è il nostro punto di forza e "unique selling point". Le nostre competenze ed esperienze sono molto richieste, gli enti si fidano di noi e ci coinvolgono nei processi decisionali e nei consorzi per bandi. Conoscono la nostra buona reputazione, la nostra scrupolosità e affidabilità "tedesca" nello svolgimento degli incarichi, nonché il nostro eccellente networking in Italia, Germania ed Europa.

I temi affrontati da Ginnlab sono più che mai attuali: orientamento e competenze professionali, futuro del lavoro, transizione digitale e verde, garanzia di manodopera qualificata e mobilità internazionale, partecipazione giovanile e parità di genere. Il 2022 è stato l'Anno europeo della gioventù. Il 2023 sarà l'Anno europeo delle competenze. I nostri temi c'entrano in pieno queste priorità. Insieme ai giovani europei lavoriamo a rendere più giusto, più accessibile e più sostenibile il futuro delle prossime generazioni.

**Joachim Bernauer** Presidente del Consiglio di Amministrazione



Roma, 26/07/2023